Сводный отчет

**Для уровней A, B, C, Область управления - Проект**

Цель

Цель этого документа заключается в указании инструкций, как кандидату, работающему в области управления проектами, подготовить итоговый отчет для уровней A, B и С.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Имя кандидата** |  | **Вставьте ссылку на ваше Резюме** |
| **Уровень (выберите один)** |  IPMA Level A |   IPMA Level B |   IPMA Level C |
| Описание организации работодателя |
| Название организации: | Введите название организации |
| Кол-во сотрудников |  < 250 |   250 – 5000 |   > 5000 |
| Основное направление деятельности организации | Например, разработка программного обеспечения, банковское дело  |
| Роль кандидата в организации работодателя |
| Схема организационной структуры с указанной должностью кандидата |  |
| Область ответственности  |  |
| Обзор процессов управления проектами / используемых процедур |  |

|  |
| --- |
| **Краткая информация по всем проектам** |
| Название проекта | Дата начала проекта | Дата завершения проекта | Длительность, месяцы | Суммарная оценка сложности |
| Проект #1 |  |  |  |  |
| Проект #2 |  |  |  |  |
| Проект #3 |  |  |  |  |

*При необходимости добавьте больше строк*

|  |
| --- |
| **Обзор проекта #1**  |
| Цели и основные результаты проекта |  |
| Сроки и этапы | Даты начала\завершения проекта: xx.xx.xxxx - xx.xx.xxxxПеречень всех пройденных этапов: |
| Управление | Полное количество человеко-месяцев управления / Полное количество человеко-месяцев исполнения |
| Общий бюджет |  |
| Доступные ресурсы | Персонал:* Общее кол-во человек (пиковое) в проектах
* Кол-во подчиненных Вам человек
 |
| Подрядчики | * Кол-во подрядчиков
* Кол-во субподрядчиков
 |
| Заинтересованные стороны | Отношения с внутренними и внешними заинтересованными сторонами |
| Методы управления проектами и использованные документы (поставить галочку) |  Цели проекта Структура Декомпозиции Работ (WBS) Календарный план пректа Управление заинтересованными сторонами Управление рисками и возможностями План распределения ресурсов План стоимости и финансирования  Отчет об освоенном объёме Отчет о ходе выполнения работ Другие (список) |
| Описание проблем в управлении проектами**Уровень С 3-4 проблем****Уровень В 5-6 проблем****Уровень А 8-9 проблем** | Опишите управление проектами и соответствие критерим сложности. Можете использовать метод STAR (Ситуация, Задача, Действие, Результат) для того, чтобы структурировать отчет.* Ситуация/Проблема
* Шаги для её решения
* Результаты
* Ссылки на элементы компетентности

***Вы можете включать ссылки на информацию в таблице критериев сложности(таблица приведена ниже)*****Проблема №**Заголовок, описание ситуации, задачи, которые необходимо решить, шаги для управленческих решений, полученные результаты, ссылки на элементы компетентности из ICB4.  |

**Пожалуйста, скопируйте и заполните соответствующию таблицу «Обзор проекта #1» для проекта #2 и #3**

Критерии сложности

**Оцените рейтинги сложности вашего проекта по критериям, приведенным ниже.**

**Значения оценок: очень низкая = 1; низкая = 2; высокая = 3; очень высокая = 4**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели сложности** | **Оценка** |
| 1 | Задачи и оценка результатов (сложность связанная с результатом ): этот показатель охватывает всю сложность, которая возникает из-за неопределенности, требований и взаимно противоречащих друг другу целей, задач, требований и ожиданий. |  |
| 2 | Процессы, методы, инструменты и техники (сложность связанная с процессами): этот показатель охватывает всю сложность, связанную с количеством задач, допущений и ограничений и их взаимозависимости; процессами и требованием к качеству процесса; командой и структурой коммуникаций; а также с наличием вспомогательных методов, средств и техник. |  |
| 3 | Ресурсы, включая финансы (начальная комплексность): этот показатель охватывает сложности, связанные с приобретением и финансированием необходимых бюджетов (возможно, из нескольких источников); разнообразием или отсутствием наличия ресурсов (как людских, так и других); а также процессами и мероприятиями, необходимыми для управления финансовыми и ресурсными аспектами, включая закупки. |  |
| 4 | Риски и возможности (сложность связанная с рисками): этот показатель охватывает сложность, связанную с профилем риска(ов) и уровней неопределенности проекта, программы или портфеля и зависимых инициатив. |  |
| 5 | Заинтересованные стороны и интеграция (сложность, связанная со стратегией): этот показатель охватывает влияние официальной стратегии финансирующей организации(ий), и стандарты, нормы, неформальные стратегии и политики, которые могут повлиять на проект, программу или портфель. Другие факторы могут включать в себя важность результатов для организации; степень соглашения между заинтересованными сторонами; неформальную власть, интересы и сопротивление окружающих проекта, программы или портфеля; и любые правовые или нормативные требования. |  |
| 6 | Отношения с постоянными организациями (сложность связанная с организациями): этот показатель охватывает количество и взаимосвязанность интерфейсов проекта, программы или портфеля с организационными системами, структурами, отчетностью и процессами принятия решений. |  |
| 7 | Культурный и социальный контекст (социально-культурная сложность): этот показатель охватывает сложности, связанные с социально-культурной динамикой. Они могут включать в себя взаимодействие с участниками, заинтересованными лицами или организациями из различных социально-культурных окружений или иметь дело с распределенными командами. |  |
| 8 | Лидерство, работа в команде и принятие решений (сложность, связанная с командой): этот показатель охватывает требования к управлению / руководству в рамках проекта, программы или портфеля. Этот индикатор фокусируется на сложности, которая возникает из отношений с командой (ами) и их зрелости и, следовательно, из видения, руководства и управления командой требуемого для реализации результата. |  |
| 9 | Степень инноваций и общих условий (сложность, связанная с инновациями): этот показатель охватывает всю сложность, происходящую от степени технических инноваций проекта, программы или портфеля. Этот показатель может сосредоточиться на обучении и связанной с ним изобретательностью, необходимой для внедрения инноваций и / или работы с незнакомыми результатами, подходами, процессами, инструментами и / или методами. |  |
| 10 | Спрос на согласование (сложность, связанная с автономностью): этот показатель охватывает количество автономии и ответственности, предоставленной руководителю\лидеру проекта, программы или портфеля. Этот показатель сосредоточен на координации, коммуникации, поощрении и защиты интересов проекта, программы или портфеля. |  |

 **Итого: Оценка сложности =**

***\* В соответствии с требованиями кандидат должен показать опыт работы на проектах средней сложности (уровень C), высокой сложности(уровни А и В), он должен предоставить достаточно доказательств в своём сводном отчёте, чтобы набрать минимум 16 баллов.***

Дата подачи (ГГГГ-MM-ДД): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Подпись кандидата: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**