

Українська асоціація управління проектами „УКРНЕТ”**Кодекс етики и профессионального поведения кандидата/сертифицированного
проектного менеджера по системе 4-L-C IPMA
Сертификационное отделение УКРНЕТ/Серт
Первичная сертификация и ресертификация**

Мы приветствуем различное происхождение этических норм - светское и религиозное, и стремимся относиться к этим различиям с уважением. Мы создали Кодекс этики и профессионального поведения IPMA, чтобы продемонстрировать соблюдение основополагающих принципов, которыми должно руководствоваться все наше профессиональное поведение и практика.

1. Для кого применяется данный Кодекс.

Кодекс этики и профессионального поведения IPMA состоит из норм, которым должны следовать профессионалы и специалисты, в том числе:

- 1.1. Любой человек, работающий в/или составе IPMA, будь то волонтер или оплачиваемый сотрудник.
- 1.2. Любой человек, работающий в/или составе IPMA, который принял Кодекс этики и профессионального поведения IPMA.
- 1.3. Любой человек, работающий на или в составе организации, которая приняла Кодекс этики и профессионального поведения IPMA.
- 1.4. Любой человек, работающий в/или рамках проекта и/или программы, которая приняла Кодекс этики и профессионального поведения IPMA.
- 1.5. Любой, кто подписал Кодекс этики и профессионального поведения IPMA (например, на добровольной основе или из-за прохождения сертификации IPMA).
- 1.6. Любой, кто сертифицирован согласно требований системы сертификации 4-L-C IPMA .

2. Наша профессиональная этика.

Мы признаем, что целостность нашей профессии и практики защищается и поддерживается нашей репутацией.

- 2.1. Всякий раз, когда это возможно, мы избегаем реальных или мнимых конфликтов интересов, и решаем их с затрагиваемыми сторонами, когда они существуют.
- 2.2. Мы отвергаем все формы взяточничества.
- 2.3. Мы не участвуем в проектах, программах или портфелях проектов, которые не могут быть успешными без ущерба принципам, изложенным в этом коде.

Українська асоціація управління проектами „УКРНЕТ”

- 2.4. Мы стремимся поддерживать и улучшать наши профессиональные компетенции, и мы берем на себя только те проекты, для управления которыми мы имеем надлежащую квалификацию.
- 2.5. Мы реалистичны и правдивы в наших конкурсных процедурах, и мы ожидаем того же от наших партнеров по бизнесу.
- 2.6. Мы делаем обоснованные прогнозы и предоставляем правдивые и точные отчеты.
- 2.7. Мы делаем реалистичные контракты, выполняем взятые на себя договорные обязательства и соответственно поставляем результаты.

3. Обязательства по отношению к владельцам и заинтересованным сторонам проекта.

Мы ценим наших клиентов, владельцев проектов и заинтересованные стороны, и особенно внимательны к обязанностям, по отношению к ним.

- 3.1. Мы уважаем конфиденциальность и предоставляем и/или обсуждаем конфиденциальную информацию только с людьми, которые имеют право на получение информации.
- 3.2. В нашем взаимодействии с заинтересованными сторонами, мы осознаем возможные последствия, которые могут повлиять на другие заинтересованные стороны в результате нашей работы, а также стремимся к минимизации любого негативного воздействия.
- 3.3. Мы против каких-либо предубеждений и неэтичных влияний.
- 3.4. Мы принимаем разумные меры предосторожности, чтобы защитить себя и свою команду против незаконной деятельности, и мы сообщаем о любых преступных намерениях или действиях в соответствующие органы.
- 3.5. Мы все время поддерживаем владельцев проектов и заинтересованных сторон надлежащим образом.
- 3.6. Мы рекомендуем нашим клиентам критически осмыслить их ожидания и этические последствия результатов проекта.

4. Обязательства по отношению к сотрудникам.

- 4.1. Мы нанимаем людей, которые хорошо подходят для наших проектов, программ и портфелей проектов, на основе их знаний и опыта.
- 4.2. Мы обеспечиваем самый высокий уровень мер безопасности здоровья и труда, и мы обеспечиваем здоровую и безопасную рабочую среду.

Українська асоціація управління проектами „УКРНЕТ”

- 4.3. Мы не участвуем в проектах, программах или портфелях проектов, в которых может возникнуть переутомление или которые обладают вредными условиями для труда.
- 4.4. Мы предоставляем обучение о технике безопасности, защитное оборудование или другие средства, необходимые для обеспечения безопасных условий труда.
- 4.5. Если наши проекты, программы или портфели проектов требуют, чтобы предоставлялись жилищные условия, мы гарантируем, что наши сотрудники будут иметь неприкосновенность частной жизни и личной гигиены.
- 4.6. Когда мы сталкиваемся с проблемами, вытекающими из социальных и культурных различий, мы решаем их с помощью деликатных способов.
- 4.7. Мы ценим права проектных менеджеров и их команд для продвижения их культуры и культуры заказчиков для формирования боевого духа и миссии нашей команды.
- 4.8. Мы не используем детский или принудительный труд, и не требуем незаконной сверхурочной работы.
- 4.9. Мы не принимаем любую форму психического или физического наказания, в том числе любого рода притеснения или запугивания.
- 4.10. Мы не оправдываем любую форму сексуального домогательства и принимаем меры предосторожности, чтобы предотвратить это.
- 4.11. Мы не мешаем работникам свободно общаться с другими ассоциациями или группами по их выбору, или от участия в коллективных переговорах.
- 4.12. Мы платим по крайней мере, минимальный уровень заработной платы, а также справедливо компенсируем сверхурочную работу.
- 4.13. Мы не допускаем дискриминацию по признаку пола, этнического происхождения, религии, сексуальной ориентации, возраста или любых других произвольных оснований.

5. Ответственность перед обществом.

Мы стремимся к пониманию культуры в которой мы работаем, находим общий язык и устанавливаем взаимное уважение.

- 5.1. Мы не участвуем в подрыве или нанесении вреда местным общинам, обществу и экономике.
- 5.2. Мы соблюдаем соответствующие законы и правила страны или стран, в которых мы работаем.

Українська асоціація управління проектами „УКРНЕТ”

- 5.3. Мы остаемся нейтральными и не занимаем ни какую политическую позицию в конфликтных ситуациях.
- 5.4. Мы принимаем социальную ответственность и стремимся развивать свои профессиональные практики.
- 5.5. Мы поощряем и поддерживаем высокие этические стандарты, даже при работе с компаниями, корпорациями, учреждениями или правительствами, чья практика или политика морально отсутствует.

6. Экология и окружающая среда.

Мы стремимся свести к минимуму возможные пагубные последствия для окружающей среды, которые могут произойти в результате наших проектов, программ и портфелей проектов.

- 6.1. Мы продвигаем осознание экологической ответственности среди наших команд, в рамках наших организаций и в обществе.
- 6.2. Мы думаем о долгосрочной перспективе по отношению к окружающей среде и стремимся к устойчивому развитию.
- 6.3. Мы делаем то, что мы можем, чтобы сократить количество отходов и выбросов в атмосферу, почву и воду и поощряем переработку используемых материалов и изделий.
- 6.4. Мы храним и утилизируем опасные отходы экологически безопасным способом.
- 6.5. Мы эффективно используем ресурсы в наших проектах и программах для избегания отходов.

7. Наша образовательная миссия

- 7.1. Мы повышаем осведомленность о ценностях и принципах, отображенных в нашем Кодексе этики и профессионального поведения среди наших команд.
- 7.2. Мы объединяем наши технологии, науку и управление проектами, программами и портфелями проектов для развития людей, с которыми мы работаем.

Ф.И.О.

Подпись, дата: