**Кодекс етики і професійної поведінки кандидата/сертифікованого проектного менеджера за системою 4 - L - C IPMA Сертифікаційне відділення УКРНЕТ/Серт Первинна сертифікація і ресертифікація**

Ми вітаємо різне походження етичних норм - світське і релігійне, і прагнемо ставитися до цих відмінностей з повагою. Ми створили Кодекс етики і професійної поведінки IPMA, щоб підтвердити виконання основних принципів, якими має керуватися все наше професійне поведінку і практика.

1. **Для кого застосовується цей Кодекс.**

Кодекс етики та професійної поведінки IPMA складається з норм, яким повинні слідувати професіонали і фахівці, в тому числі:

1.1. Будь-яка людина, що працює в / або складі IPMA, будь то волонтер або оплачувану співробітник.

1.2. Будь-яка людина, що працює в / або складі IPMA, який прийняв Кодекс етики і професійної поведінки IPMA.

1.3. Будь-яка людина, що працює в складі організації, яка прийняла Кодекс етики і професійної поведінки IPMA.

1.4. Будь-яка людина, що працює в / або рамках проекту і / або програми, яка прийняла Кодекс етики і професійної поведінки IPMA.

1.5. Той, хто підписав Кодекс етики і професійної поведінки IPMA (наприклад, на добровільній основі або через проходження сертифікації IPMA).

1.6. Той, хто сертифікований за вимогами системи сертифікації 4-L-C IPMA.

**2. Наша професійна етика.**

Ми визнаємо, що цілісність нашої професії і практики захищається і підтримується нашою репутацією.

2.1. Всякий раз, коли це можливо, ми уникаємо реальних або уявних конфліктів інтересів, і вирішуємо їх з ураженими сторонами, коли вони існують.

2.2. Ми відкидаємо всі форми хабарництва.

2.3. Ми не беремо участі в проектах, програмах або портфелях проектів, які не можуть бути успішними без шкоди принципам, викладеним у цьому кодексі.

2.4. Ми прагнемо підтримувати і покращувати наші професійні компетенції, і ми беремо на себе тільки ті проекти, для управління якими ми маємо належну кваліфікацію.

2.5. Ми реалістичні і правдиві в наших конкурсних процедурах, і ми очікуємо того ж від наших партнерів по бізнесу.

2.6. Ми робимо обґрунтовані прогнози і надаємо правдиві і точні звіти.

2.7. Ми робимо реалістичні контракти, виконуємо взяті на себе договірні зобов'язання і відповідно поставляємо результати.

**3. Зобов'язання по відношенню до власників і зацікавленим сторонам проекту.**

Ми цінуємо наших клієнтів, власників проектів та зацікавлені сторони, і особливо уважні до обов'язків, по відношенню до них.

3.1. Ми поважаємо конфіденційність і надаємо і / або обговорюємо конфіденційну інформацію тільки з людьми, які мають право на отримання інформації.

3.2. У нашому взаємодії із зацікавленими сторонами, ми усвідомлюємо можливі наслідки, які можуть вплинути на інші зацікавлені сторони в результаті нашої роботи, а також прагнемо до мінімізації будь-якого негативного впливу на них.

3.3. Ми проти будь-яких упереджень і неетичних впливів.

3.4. Ми приймаємо розумні запобіжні заходи, щоб захистити себе і свою команду проти незаконної діяльності, і ми повідомляємо про будь-яких злочинних намірах або діях до відповідних органів.

3.5. Ми весь час підтримуємо власників проектів та зацікавлених сторін належним чином.

3.6. Ми рекомендуємо нашим клієнтам критично осмислити їх очікування і етичні наслідки результатів проекту.

**4. Зобов'язання по відношенню до співробітників.**

4.1. Ми наймаємо людей, які добре підходять для наших проектів, програм та портфелів, на основі їх знань і досвіду.

4.2. Ми забезпечуємо найвищий рівень заходів безпеки здоров'я і праці, і ми забезпечуємо здорове та безпечне робоче середовище.

4.3. Ми не беремо участі в проектах, програмах або портфелях проектів, в яких може виникнути перевтома або які мають шкідливими умовами для праці.

4.4.Ми надаємо навчання про техніку безпеки, захисне обладнання або інші засоби, необхідні для забезпечення безпечних умов праці.

4.5. Якщо наші проекти, програми або портфелі проектів вимагають, щоб надавалися житлові умови, ми гарантуємо, що наші співробітники будуть мати недоторканність приватного життя та особистої гігієни.

4.6. Коли ми стикаємося з проблемами, що випливають із соціальних і культурних відмінностей, ми вирішуємо їх за допомогою делікатних способів.

4.7. Ми цінуємо права проектних менеджерів і їх команд для просування їх культури і культури замовників для формування бойового духу і місії нашої команди.

4.8. Ми не використовуємо дитячу чи примусову працю, і не вимагаємо незаконної понаднормової роботи.

4.9. Ми не приймаємо будь-яку форму психічного або фізичного покарання, в тому числі будь-якого роду утиски або залякування.

4.10. Ми не виправдовуємо будь-яку форму сексуального домагання і вживаємо заходів обережності, щоб запобігти цьому.

4.11. Ми не заважають працівникам вільно спілкуватися з іншими асоціаціями чи групами за їх вибором, або від участі в колективних переговорах.

4.12. Ми платимо, у крайньому разі, мінімальний рівень заробітної плати, а також справедливо компенсуємо понаднормову роботу.

4.13. Ми не допускаємо дискримінацію за ознакою статі, етнічного походження, релігії, сексуальної орієнтації, віку або будь-яких інших довільних підстав.

**5. Відповідальність перед суспільством.**

Ми прагнемо до розуміння культури, в якій ми працюємо, знаходимо спільну мову і встановлюємо взаємна повага.

5.1. Ми не беремо участі в підриві або нанесенні шкоди місцевим громадам, суспільству і економіці.

5.2. Ми дотримуємося відповідні закони і правила країни або країн, в яких ми працюємо.

5.3. Ми залишаємося нейтральними і не займаємо ні яку політичну позицію в конфліктних ситуаціях.

5.4. Ми приймаємо соціальну відповідальність і прагнемо розвивати свої професійні практики.

5.5. Ми заохочуємо і підтримуємо високі етичні стандарти, навіть при роботі з компаніями, корпораціями, установами чи урядами, чия практика або політика морально відсутня.

**6. Екологія та навколишнє середовище.**

Ми прагнемо звести до мінімуму можливі згубні наслідки для навколишнього середовища, які можуть статися в результаті наших проектів, програм та портфелів.

6.1. Ми просуваємо усвідомлення екологічної відповідальності серед наших команд, в рамках наших організацій і в суспільстві.

6.2. Ми думаємо про довгострокову перспективу по відношенню до навколишнього середовища і прагнемо до сталого розвитку.

6.3. Ми робимо те, що ми можемо, щоб скоротити кількість відходів і викидів в атмосферу, ґрунт і воду і заохочуємо переробку використовуваних матеріалів і виробів.

6.4. Ми зберігаємо і утилізуємо небезпечні відходи екологічно безпечним способом.

6.5. Ми ефективно використовуємо ресурси в наших проектах і програмах для уникнення відходів.

**7. Наша освітня місія**

7.1. Ми підвищуємо обізнаність про цінностях і принципах, відображених в нашому Кодексі етики та професійної поведінки серед наших команд.

7.2. Ми об'єднуємо наші технологію, науку і управління проектами, програмами і портфелями проектів для розвитку людей, з якими ми працюємо.

П.І.Б.

Підпис, дата:

Українська асоціація управління проектами "УКРНЕТ" орієнтована на просування проектного, програмного та портфельного управління з використанням компетентнісних моделей розвитку зацікавлених сторін з можливістю їх міжнародної сертифікації. Міжнародна валідація таких систем сертифікації забезпечує визнання проведеної сертифікації та виданих сертифікатів у всіх країнах світу для менеджерів проектів і програм, команд менеджерів, офісів з управління проектами, консультантів, тренерів і викладачів вузів, організацій.

Наша місія - формувати стиль корпоративної культури і компетентності в управлінні проектами підприємств і бізнесів України на основі проектного управління, який забезпечить нашим клієнтам стабільність та високу прибутковість їхнього бізнесу. Як показує практика розвитку компаній світових лідерів, в сучасних умовах, такий стиль стане гарантією високої конкурентоспроможності в будь-якій сфері діяльності.

Українська асоціація управління проектами УКРНЕТ займає активні позиції на ринку інтелектуальних послуг у сфері сучасних створення знань, глобальних стандартів і технологій управління проектами і розвитку компаній на основі проектного підходу з 1991 року. Профільним напрямком діяльності компанії є розробка і реалізація різнопланових досліджень в області розвитку підприємств (бізнесів) на основі проектного підходу, навчання, а також надання комплексу консалтингових послуг в сфері управління проектами інституціональним і приватним клієнтам.

Уже сьогодні підготовлені і сертифіковані за міжнародними стандартами проектні менеджери успішно керують проектами і програмами більш ніж в 56 країнах світу - Україні, Росії, Німеччині, Великобританії, Туреччини, Казахстані, Білорусії, Азербайджані, Чехії, Словаччини, Польщі, Нігерії та інших країнах.

Професійна й кропітка робота фахівців Української асоціації управління проектами УКРНЕТ протягом більше 20 річного періоду стала основою формування цілісних принципів і критеріїв компетентності компаній на ринку, що допомогло завоювати довіру клієнтів, партнерів і конкурентів. Нашими клієнтами є провідні українські та представництва зарубіжних компаній широкого спектру діяльності.

Історія

Українська асоціація управління проектами "УКРНЕТ" / Ukrainian Project Management Association "UPMA" була організована як незалежна асоціація в 1991 р, з 1988 по 1991 рр. входила до складу і керівні органи Радянської асоціації управління проектами - СОВНЕТ - зараз є професійною асоціацією управління проектами, з 1993 року - член Міжнародної асоціації управління проектами - IPМA.

Зусилля Асоціації спрямовані на розвиток культури управління проектами з використанням сучасних систем сертифікації компетентності, персоналу, команд та організацій, методів та інформаційних систем. Проведення міжнародної сертифікації професійних проектних менеджерів, організацій, консультантів і тренерів (викладачів) на базі системи IPMA®, надання консультаційних послуг, проведення навчальних курсів з управління проектами, видання книг, стандартів, навчальних посібників і т.д. З 1997 р асоціація має пряму угоду про кооперацію з професійною структурою в галузі управління проектами - PMI американський інститут проектного менеджменту.

УАУП "УКРНЕТ" надає широкий спектр послуг з управління проектами - від обґрунтування здійсненності проекту, побудови програм розвитку організацій і бізнес-планів, моніторингу та контролю реалізації проекту, до формування технологічно зрілих (компетентних) в галузі управління проектами компаній, дослідження "комерційної виживання" фірм і пошуку шляхів підвищення ефективності їх бізнесу. Діяльність УАУП "УКРНЕТ" пов'язана з реалізацією низки національних і міжнародних проектів (програм).