Сводный отчет

**Для уровня C, Область управления - Проект**

Цель

Цель этого документа заключается в указании инструкций, как кандидату, работающему в области управления проектами, подготовить итоговый отчет для уровня С.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Имя кандидата** | |  | | **Вставьте ссылку на ваше Резюме** | |
| Описание организации работодателя | | | | | |
| Название организации: | Введите название организации | | | | |
| Кол-во сотрудников | < 250 | | 250 – 5000 | | > 5000 |
| Основное направление деятельности организации | Например, разработка программного обеспечения, банковское дело | | | | |
| Роль кандидата в организации работодателя | | | | | |
| Схема организационной структуры с указанной должностью кандидата |  | | | | |
| Область ответственности |  | | | | |
| Обзор процессов управления проектами / используемых процедур |  | | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Краткая информация по всем проектам** | | | | |
| Название проекта | Дата начала проекта | Дата завершения проекта | Длительность, месяцы | Суммарная оценка сложности |
| Проект #1 |  |  |  |  |
| Проект #2 |  |  |  |  |
| Проект #3 |  |  |  |  |

*При необходимости добавьте больше строк*

|  |  |
| --- | --- |
| **Обзор проекта #1** | |
| Цели и основные результаты проекта |  |
| Сроки и этапы | Даты начала\завершения проекта: xx.xx.xxxx - xx.xx.xxxx  Перечень всех пройденных этапов: |
| Управление | Полное количество человеко-месяцев управления / Полное количество человеко-месяцев исполнения |
| Общий бюджет |  |
| Доступные ресурсы | Персонал:   * Общее кол-во человек (пиковое) в проектах * Кол-во подчиненных Вам человек |
| Подрядчики | * Кол-во подрядчиков * Кол-во субподрядчиков |
| Заинтересованные стороны | Отношения с внутренними и внешними заинтересованными сторонами |
| Методы управления проектами и использованные документы (поставить галочку) | Цели проекта  Структура Декомпозиции Работ (WBS)  Календарный план проекта  Управление заинтересованными сторонами  Управление рисками и возможностями  План распределения ресурсов  План стоимости и финансирования  Отчет об освоенном объёме  Отчет о ходе выполнения работ  Другие (список) |
| Описание проблем в управлении проектами  **Уровень С 3-4 проблем** | Опишите управление проектами и соответствие критериям сложности. Можете использовать метод STAR (Ситуация, Задача, Действие, Результат) для того, чтобы структурировать отчет.   * Ситуация/Проблема * Шаги для её решения * Результаты * Ссылки на элементы компетентности   ***Вы можете включать ссылки на информацию в таблице критериев сложности (таблица приведена ниже)***  **Проблема №**  Заголовок, описание ситуации, задачи, которые необходимо решить, шаги для управленческих решений, полученные результаты, ссылки на элементы компетентности из ICB4. |

**Пожалуйста, скопируйте и заполните соответствующую таблицу «Обзор проекта #1» для проекта #2 и #3**

Критерии сложности

**Оцените рейтинги сложности вашего проекта по критериям, приведенным ниже.**

**Значения оценок: очень низкая = 1; низкая = 2; высокая = 3; очень высокая = 4**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Показатели сложности** | **Оценка** |
| 1 | Задачи и оценка результатов (сложность, связанная с результатом): этот показатель охватывает всю сложность, которая возникает из-за неопределенности, требований и взаимно противоречащих друг другу целей, задач, требований и ожиданий. |  |
| 2 | Процессы, методы, инструменты и техники (сложность, связанная с процессами): этот показатель охватывает всю сложность, связанную с количеством задач, допущений и ограничений и их взаимозависимости; процессами и требованием к качеству процесса; командой и структурой коммуникаций; а также с наличием вспомогательных методов, средств и техник. |  |
| 3 | Ресурсы, включая финансы (начальная комплексность): этот показатель охватывает сложности, связанные с приобретением и финансированием необходимых бюджетов (возможно, из нескольких источников); разнообразием или отсутствием наличия ресурсов (как людских, так и других); а также процессами и мероприятиями, необходимыми для управления финансовыми и ресурсными аспектами, включая закупки. |  |
| 4 | Риски и возможности (сложность, связанная с рисками): этот показатель охватывает сложность, связанную с профилем риска(ов) и уровней неопределенности проекта, программы или портфеля и зависимых инициатив. |  |
| 5 | Заинтересованные стороны и интеграция (сложность, связанная со стратегией): этот показатель охватывает влияние официальной стратегии финансирующей организации(ий), и стандарты, нормы, неформальные стратегии и политики, которые могут повлиять на проект, программу или портфель. Другие факторы могут включать в себя важность результатов для организации; степень соглашения между заинтересованными сторонами; неформальную власть, интересы и сопротивление окружающих проекта, программы или портфеля; и любые правовые или нормативные требования. |  |
| 6 | Отношения с постоянными организациями (сложность, связанная с организациями): этот показатель охватывает количество и взаимосвязанность интерфейсов проекта, программы или портфеля с организационными системами, структурами, отчетностью и процессами принятия решений. |  |
| 7 | Культурный и социальный контекст (социально-культурная сложность): этот показатель охватывает сложности, связанные с социально-культурной динамикой. Они могут включать в себя взаимодействие с участниками, заинтересованными лицами или организациями из различных социально-культурных окружений или иметь дело с распределенными командами. |  |
| 8 | Лидерство, работа в команде и принятие решений (сложность, связанная с командой): этот показатель охватывает требования к управлению / руководству в рамках проекта, программы или портфеля. Этот индикатор фокусируется на сложности, которая возникает из отношений с командой (ами) и их зрелости и, следовательно, из видения, руководства и управления командой требуемого для реализации результата. |  |
| 9 | Степень инноваций и общих условий (сложность, связанная с инновациями): этот показатель охватывает всю сложность, происходящую от степени технических инноваций проекта, программы или портфеля. Этот показатель может сосредоточиться на обучении и связанной с ним изобретательностью, необходимой для внедрения инноваций и / или работы с незнакомыми результатами, подходами, процессами, инструментами и / или методами. |  |
| 10 | Спрос на согласование (сложность, связанная с автономностью): этот показатель охватывает количество автономии и ответственности, предоставленной руководителю\лидеру проекта, программы или портфеля. Этот показатель сосредоточен на координации, коммуникации, поощрении и защиты интересов проекта, программы или портфеля. |  |

**Итого: Оценка сложности =**

***\* В соответствии с требованиями кандидат должен показать опыт работы на проектах средней сложности (уровень C), он должен предоставить достаточно доказательств в своём сводном отчёте, чтобы набрать минимум 16 баллов.***

Дата подачи (ГГГГ-MM-ДД): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Подпись кандидата: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**